

## รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล กระบี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๑. ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวก ที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบคุณภาพองค์กร ประจำปี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะ และปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้นการประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีในการออกแบบ รวมถึงพัฒนาเครื่องมือการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ออกแบบ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) ซึ่งนำมาใช้เป็นศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐ เกิดความตระหนักในการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและให้ความสำคัญกับความโปร่งใสขององค์กรของรัฐเป็นอย่างมาก และครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐไปทั่วประเทศ ดังจะเห็นได้ว่าตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมานั้นได้เกิดการเปลี่ยนแปลงพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติอย่างเห็นได้ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจ ต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจ ที่สำคัญส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบระเบียบ และเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบ และส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบอีกด้วย ทั้งนี้เทศบาลตำบลกระบี่น้อยก็เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาโดยตลอด แต่เพื่อให้ทราบถึงจุดเด่นและข้อบกพร่องของการประเมินดังกล่าวในปีที่ผ่านมา จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อันนำมาซึ่งการปรับปรุงหรือพัฒนาส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระบี่น้อย รวมถึงนำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระบี่น้อยและได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ต่อไป

## ๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

เทศบาลตำบลกระปี่น้อย ได้ดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ใน ๒ มาตรการ (ตารางที่ ๑) คือ

๑. กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๒. การเปิดเผยข้อมูล ดังต่อไปนี้
  - ๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
  - ๒.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

### ตารางที่ ๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/รายงานผล
๑. กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ol style="list-style-type: none"><li>๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประชุม ITA</li><li>๒. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อยในปี พ.ศ. ๒๕๖๔</li><li>๓. กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลกระปี่น้อยให้ดีขึ้นจากการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ</li><li>๔. ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด</li></ol>	<p>งานนิติการ</p> <p>งานนิติการ</p> <p>ทุกกอง/ฝ่าย</p> <p>ทุกกอง/ฝ่าย</p>	๑. รายงานผลรอบ ๖ เดือน ๒. รายงานผลประจำปี โดยงานนิติการเป็นผู้กำกับติดตามและจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย
๒. การเปิดเผยข้อมูล ดังต่อไปนี้ ๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑. ทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีมีรายละเอียดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลการจ่ายงบประมาณประจำปีที่ผ่านมา	กองคลัง	๑. รายงานผลประจำปี โดยกองคลังเป็นผู้กำกับติดตามและจัดทำรายงานผลการดำเนินการ

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม/รายงานผล
๒.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๒. จัดทำรายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริต รายละเอียดข้อมูลจำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่กำลังดำเนินการ	งานนิติการ	๑. รายงานผลประจำปี โดยงานนิติการเป็นผู้กำกับติดตามและจัดทำรายงานผลการดำเนินการ

**๓. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลกระทบประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ห้วงเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑. กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้าร่วมรับการประเมิน ITA ๒. วิเคราะห์ผลกระทบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลกระปี่น้อยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕	งานนิติการ	ต.ค ๖๔ - มี.ค ๖๕	๑. เทศบาลตำบลกระปี่น้อยได้มีการจัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งพิจารณาเกี่ยวกับแบบการประเมิน รวมถึงซักซ้อมทำความเข้าใจร่วมกัน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอนย้ายในหน่วยงานให้สำนักปลัดฯ แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่างๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน
	๓. กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลกระปี่น้อย ให้ดีขึ้นจากการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ๔. ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนด			๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีมาตรการดังนี้	

มาตรการ	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ห้วงเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
<p>๒.การเปิดเผยข้อมูล ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ การใช้จ่าย งบประมาณประจำปี</p>	<p>๑.ทำรายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี มีรายละเอียดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายปี ๒๕๖๕ อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลการจ่าย</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ต.ค ๖๕ - ก.พ ๖๕</p>	<p>๒.๑ นโยบายไม่รับของขวัญ ๒.๒ มาตรการผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน ๒.๓ มาตรการและแนวทางการปฏิบัติการ จัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต ๒.๔ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ๒.๕ การเสริมสร้างวัฒนธรรม “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลกระบี่น้อยใส่สะอาด” ๒.๖ มาตรการการใช้ดุลพินิจและอำนาจ หน้าที่ฯ ๒.๗ มาตรการป้องกันกรรับสินบน ๒.๘ การแสดงเจตจำนงสุจริต</p> <p>๓. แจ้งหนังสือเวียนให้ทุกส่วนราชการใน หน่วยงานทราบและประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์เทศบาล</p> <p>๑. จัดทำรายงานการเงินในรอบสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ส่งรายงานการเงินในรอบสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน</p>	

มาตรการ	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ทั้งเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๒.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. จัดทำรายงานข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริต และสรุปรายละเอียดข้อมูลจำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่กำลังดำเนินการ และเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ	งานนิติการ	ต.ค ๖๔ - มี.ค ๖๕	๑. จัดทำรายงานสรุปข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริตและประเพณีนิยมของเจ้าหน้าที่ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีที่ได้รับกรมประเมิน ๒. จัดทำรายงานสรุปข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริตและประเพณีนิยมของเจ้าหน้าที่ในรอบ ๑ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๔)	
					